



Software made for you



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Juni 2026

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

EG Norge AS – organisasjonsnummer 983 781 233

EG Retail AS – organisasjonsnummer 968 992 600

EG Holte AS – organisasjonsnummer 982 506 395

Ørn Software AS – organisasjonsnummer 979 443 471

EG Checkware AS – organisasjonsnummer 990 808 414

(«**Selskapene**»)

1. januar 2025 til 31. desember 2025

Publisert juni 2026 – norsk versjon.

Bakgrunn

Som større virksomheter hjemmehørende i Norge omfattes Selskapene av åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).

Selskapene etterlever loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («**åpenhetsloven**»), som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Selskapenes plikt til å rapportere om aktsomhetsvurderingene for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Perioden tilsvarer Selskapenes siste regnskapsår.

Dokumentet vil bli oppdatert og publisert årlig innen 30. juni. Det vil også bli oppdatert ved vesentlige endringer i Selskapenes risikovurderinger i samsvar med åpenhetsloven.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen i EG Norge AS

EG Norge AS er heleid av EG Danmark A/S.

Daglig leder: Erik Tomren og Thomas Lundgaard Pedersen

Styrets leder: Henrik Hansen

EG Norge AS hadde per 31. desember 2025 155 ansatte.



Virksomhetsområde i EG Norge AS

EG Norge AS' virksomhetsområde er knyttet til utvikling og salg av standardprogramvare til utvalgte bransjer i Norge. EG Norge AS' hovedkontor ligger i Oslo, med lokale kontorer i Gjøvik, Trondheim, Haugesund, Bergen og Tønsberg.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen i EG Retail AS

EG Retail AS er heleid av EG Norge AS.

Daglig leder: Erik Tomren og Mathias Gadegaard Andersen

Styrets leder: Henrik Hansen

EG Retail AS hadde per 31. desember 2025 65 ansatte.

Virksomhetsområde i EG Retail AS

EG Retail AS tilbyr en omfattende løsningsportefølje utviklet sammen med markedets største aktører og betjener detaljhandelssektoren i Norden innen industri, handel, sport, dagligvare og servicehandel. EG Retail AS har kontorer i Trondheim, Oslo og Bergen.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen i EG Holte AS

EG Holte AS er heleid av EG Danmark A/S.

Daglig leder: Magne Solberg og Jesper Korsgaard

Styrets leder: Michael Moyell Juul

EG Holte AS hadde per 31. desember 2025 75 ansatte.

Virksomhetsområde i EG Holte AS

EG Holte AS' virksomhetsområde er knyttet til utvikling og salg av standardprogramvare for prosjektstyring og tjenester til bygg-, anleggs- og eiendomsbransjen i Norge. EG Holte AS' hovedkontor ligger i Oslo, med lokale kontorer i Tønsberg og Trondheim.

En generell beskrivelse av selskapsstrukturen i Ørn Software AS

Ørn Software AS er heleid av EG Norge AS.

Daglig leder: Kristin Berg og Jesper Korsgaard



Styrets leder: Michael Moyell Juul

Ørn Software AS hadde per 31. desember 2025 52 ansatte.

Virksomhetsområde i Ørn Software AS

Ørn Software AS' virksomhetsområde er knyttet til å tilby en digital plattform som forenkler den daglige driften for krevende virksomheter i Norden. Software as a Service-løsningene sikrer effektiv drift og vedlikehold på tvers av et bredt spekter av bransjer. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo, med lokale kontorer i Trondheim, Moss, Tromsø, Florø, Tønsberg, Hamar og Bergen.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen i EG Checkware AS

EG Checkware AS er heleid av EG Norge AS.

Daglig leder: Frederik Boenæs og Laila Aarseth

Styrets leder: Johnny Fabricius Iversen

EG Checkware AS hadde per 31. desember 2025 23 ansatte.

Virksomhetsområde i EG Checkware AS

EG Checkware AS' virksomhetsområde er knyttet til utvikling og levering av digitale løsninger for klinisk vurdering, egenrapportering og fjernoppfølging av pasienter i helsesektoren ved alle sykehusene i Norge. EG Checkware AS' hovedkontor ligger i Trondheim, med lokale kontorer i Oslo og Bergen.

Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Selskapene ønsker å være ærlige, pålitelige og ansvarlige programvareselskaper, med mål om å bidra positivt til den generelle utviklingen av det moderne samfunnet. Alle våre produkter og all vår virksomhet skal være i samsvar med internasjonale standarder for menneskerettigheter og standarder for anstendige arbeidsforhold.

Som en del av EG-konsernet forplikter vi oss til FNs Global Compact, og vår virksomhet etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vår overordnede tilnærming til å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er styrt av våre retningslinjer, som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Les mer om våre retningslinjer [her](#).



Selskapene etterlever nasjonal lovgivning for helse, sikkerhet, arbeidsmiljø og mangfold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere støtter Verdenserklæringen om menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og respekterer disse rettighetene innenfor sin innflytelsesfære, og at de driver sin virksomhet på en transparent og pålitelig måte.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi forventer av oss selv. Alle ansatte og andre som berøres av vår virksomhet, behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptrer med alvor og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Leverandørene og forretningspartnere må sikre like rettigheter og muligheter for sine ansatte, og leverandørene og forretningspartnere må ikke diskriminere, for eksempel på grunnlag av rase, etnisitet, kjønn, alder, sivilstand, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller seksuell legning.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere har et hensiktsmessig sett av regler, praksis og prosesser på plass for å sikre nøyaktighet, konsistens og responsivitet overfor sentrale interessenter, inkludert kunder, aksjonærer og myndigheter.

ESG i EG og Selskapene

EGs ESG-komité fastsetter målene og prioriterer ESG-aktivitetene i EG og alle datterselskaper, inkludert Selskapene.

EGs ESG-komité er en tverrfaglig komité på toppledernivå, ledet av administrerende direktør i EG A/S. I 2025 evaluerte komiteen våre aktiviteter og vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter, hensyntatt endringer i gjeldende lover, regulatorisk veiledning og beste praksis, og utforsket tiltak og retningslinjer for å håndtere dem i løpet av 2025.

EGs ESG-komité rapporterer om initiativer, fremdrift og de vesentlige ESG-temaene til EGs styre.

Informasjon om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet og leverandørkjede, og vi rapporterer årlig offentlig om våre aktsomhetsvurderinger. Vi besvarer henvendelser om hvordan vi arbeider for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonen og leveringen av våre produkter og tjenester.

I årets redegjørelse har vi gjennomført en risikoanalyse basert på alle leverandører og forretningspartnere som vi hadde et forretningsforhold til i perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Vi har også, så langt det har vært mulig, undersøkt hvordan våre leverandører og forretningspartnere identifiserer og reduserer risiko i sine egne leverandørkjeder.

Det ble ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold gjennom undersøkelsen av og aktsomhetsvurderingen av leverandører og forretningspartnere.

Ettersom alle våre leverandører og forretningspartnere er basert i Norden, Europa, Canada, USA og Australia, vurderer vi risikoen for negative konsekvenser når det gjelder barnearbeid generelt som lav.

Vi er klar over risikoene som er iboende i vårt virksomhetsområde, slik som manglende likestilling og diskriminering, men det ble ikke avdekket noen brudd.



I tillegg er vi klar over risikoen for brudd på menneskerettigheter knyttet til leverandørkjedene for IT-produkter, når det gjelder råvarer, komponenter og montering.

I rapporteringsperioden ble det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser.

Selskapenes virksomhet

Vår risikovurdering av vår egen virksomhet har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvensene kan være:

- stress,
- mobbing,
- seksuell trakassering,
- brann, inneklima som luftkvalitet, lys, temperatur og støy,
- belastningslidelser som rygg-, nakke- og skuldersmerter,
- øyretretthet og hodepine på grunn av skjermarbeid.

Informasjon om tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å stanse faktiske negative konsekvenser eller redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene i Selskapenes virksomhet

Vi arbeider systematisk i samarbeid med de ansatte for å forhindre at skader oppstår, gjennom våre HMS-rutiner. Alle avvik følges opp.

Leverandører og forretningspartnere

Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningspartnere tar vi sikte på å påvirke våre leverandører og forretningspartnere til å gi sine arbeidstakere, og arbeidstakere i deres leverandørkjede, anstendige ansettelsesforhold i tråd med forventningene fastsatt i åpenhetsloven.

Dersom det avdekkes brudd på menneskerettigheter og/eller andre grunnleggende standarder, eller vesentlig risiko for slike brudd hos en leverandør, forretningspartner eller underleverandør, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren, forretningspartneren og/eller relevante interessenter.

Varslingsordning

Selskapene har effektive rutiner for å sikre etterlevelse og kunnskap om menneskerettigheter og bærekraft blant våre ansatte. Vi har en varslingsordning der ansatte og andre kan melde fra om brudd på våre etiske retningslinjer (Code of Conduct), melde fra om brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold. Samtidig legges



det til rette for kontinuerlig læring og forbedring i organisasjonen gjennom opplæringsmateriell og bevisstgjøringsopplæring.

Neste steg

Selskapene vil videreføre sitt arbeid i 2026 ved å arbeide aktivt med åpenhetsloven. Vi vil løpende gjennomgå våre leverandører og forretningspartnere med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gjennomføre risikovurderinger. Vi vil også fortsette å vurdere hvordan våre leverandører og forretningspartnere arbeider med å identifisere og redusere risiko i sine egne leverandørkjeder.



(Signaturside for redegjørelsen etter åpenhetsloven for EG Norge AS)

DocuSigned by:
Henrik Hansen
8FD75A878F98462...

Henrik Hansen
Styrets leder

DocuSigned by:
Erik Tomren
0F1E59100D574F4...

Erik Tomren
Styremedlem og administrerende direktør

DocuSigned by:
Thomas Lundgaard Pedersen
33C5F37470B64DC...

Thomas Lundgaard Pedersen
Administrerende direktør

(Signaturside for redegjørelsen etter åpenhetsloven for EG Retail AS)

DocuSigned by:
Henrik Hansen
8FD75A878F98462...

Henrik Hansen
Styrets leder


DocuSigned by:
Erik Tomren
0F1E59100D574F4...

Erik Tomren
Styremedlem og administrerende direktør

DocuSigned by:
Mathias G Andersen
839E6B2E810F4E5...

Mathias Gadegaard Andersen
Administrerende direktør

(Signaturside for redegjørelsen etter åpenhetsloven for EG Holte AS)

DocuSigned by:

48C7B7200EBB44D...

Michael Moyell Juul
Styrets leder

DocuSigned by:
Henrik Hansen
8FD75A878F98462...

Henrik Hansen
Styremedlem


Signed by:
Magne Solberg
F01FBDD4D094C1...

Magne Solberg
Administrerende direktør

DocuSigned by:
Jesper Korsgaard
0791DA6C13C8472...

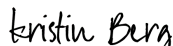
Jesper Korsgaard
Administrerende direktør

(Signaturside for redegjørelsen etter åpenhetsloven for Ørn Software AS)

DocuSigned by:

48C7B7200EBB44D...


Michael Moyell Juul

Styrets leder

DocuSigned by:

8F1D80609B54461...

Kristin Berg

Styremedlem og administrerende direktør

DocuSigned by:

0791DA6C13C8472...

Jesper Korsgaard

Administrerende direktør

(Signaturside for redegjørelsen etter åpenhetsloven for EG Checkware AS)

DocuSigned by:
Johnny Iversen
B3981C8AFF71463...

Johnny Fabricius Iversen

Styrets leder

DocuSigned by:
Laila Aarseth
7FA2C85782E4421...

Laila Aarseth

Styremedlem og administrerende direktør

DocuSigned by:
Henrik Hansen
8FD75A878F98462...

Henrik Hansen

Styremedlem

DocuSigned by:
Frederik Boenæs
1B47014C4C3E4BA...

Frederik Boenæs

Administrerende direktør

